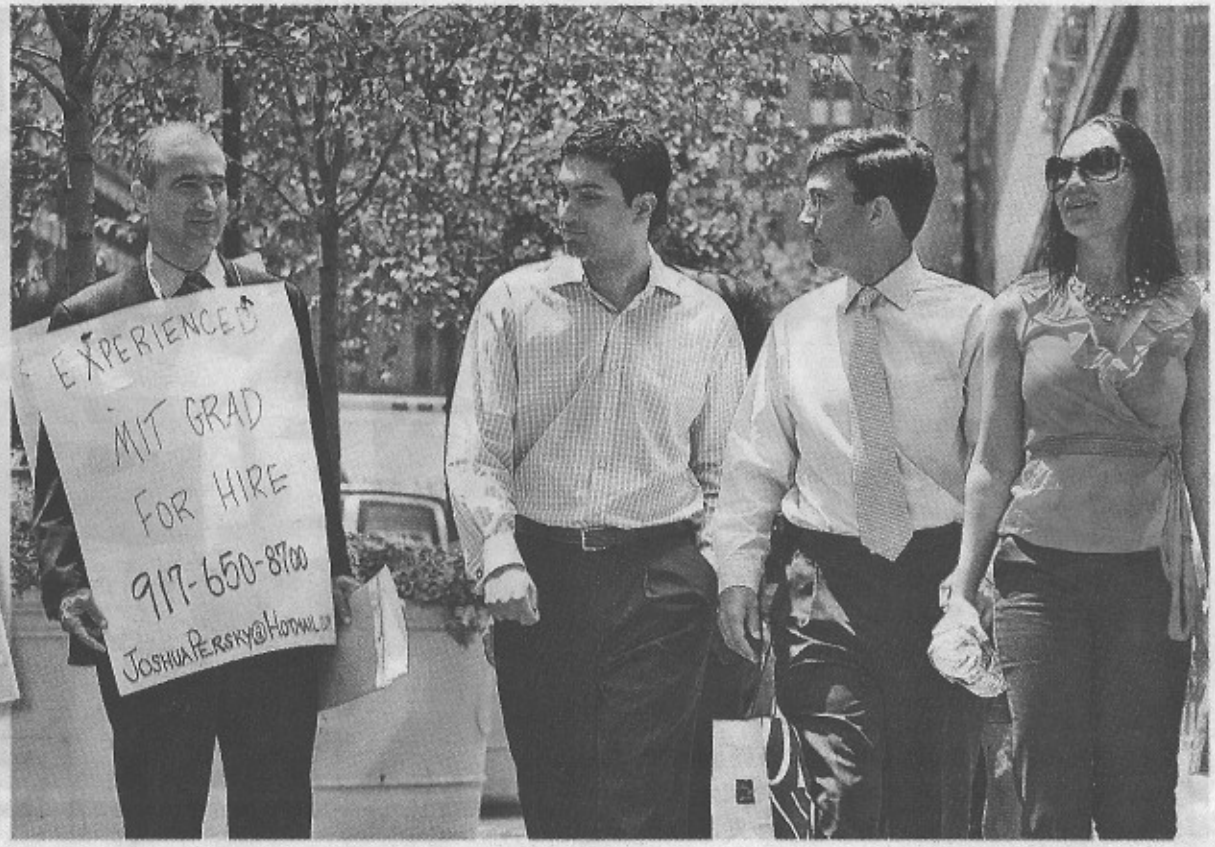
➡全美金融業裁員近8萬人，人人擠著要回鍋。圖為一名中年投資銀行家遭裁撤，在路邊舉牌說自己是有經驗的麻省理工大學畢業生，請人雇用他。（本報資料照片）



⬇雖然OPT保障理工科留學生，但這些學生要找工作也不容易，因為不景氣從金融業也吹向科技業，吹得連矽谷的失業率亦升破6%。（本報資料照片）

事，大概真的是狗急跳牆吧。」

原本跟他同一屆畢業的華人同學，留下來美國找工作的有8個人，現在只剩他和另一個人，其他人全都打道回府。「除了美國人外，系上其他國籍的人也都找不到工作。」

「我想，政府修改OPT法規只是想留下某些高科技外籍人才吧，其他科系的能不跟美國人搶飯碗最好。」大維嘆道。

理工生 不見得好找

此一新規，確實特別保障主修科學（Science）、科技（Technology）、工程（Technology）和數學（Mathematics）的外籍生，這些持簡稱STEM文憑的留學生，必須來自八個領域：電腦應用科學、保險精算、工程、工程技術、生命科學、數學、軍事技術和物理學。除此之外，只要從事相關工作，加上最未有參與「電子查證計

不見經傳的小公司，「很多大公司在求職網頁上擺明了不贊助外籍人士身分，有綠卡再說。」

實際上，像微軟等大公司，連年幫員工申辦H-1B工作簽證成功率都不高，使比爾蓋茲都不禁跳出來公開批評，這也讓其他公司更不想冒險雇了員工後，卻因員工抽不到工作簽證，而必須說再見。OPT時限延長，確實能讓高科技員工有再抽一次工作簽證的機會，但H-1B的6萬5000個名額已多年不變，申請人數卻從去年的13萬，暴增到今年超過16萬，這些累積下來沒抽中的部分人士，明年勢必捲土重來，再加入抽籤大戰。簡言之，高科技公司可不想因為員工籤運不好而非能力不好而說再見，所以不雇用沒身分的，一了百了，也讓長期研發工作不致間斷。

過去年薪超過5萬元的胡倫，並不想再找實習，但由於時間緊迫，加上找工作不順利，壓根沒想過要與專門幫企業找特殊人才的獵人頭公司

雜。

因為法規指的不是「連續」90天找不到實習或工作才算，周健聞明：「這規則是『累積』而不僅僅是『連續』90天無業，也就是在365天中，只要有90天無業，都算在這法規內。」換句話說，假使學生花兩個月找工作，找到後因故離職，又再找一個半月，才找到工作，就屬違法居留，因為無業時間累積起來超過90天。簡單來說，學生在OPT的12月期限內，時時都要戰戰兢兢地數日子。

律師李進進補充：「根據移民局2008年5月的解答，在獲得17個月延期的科技學生在90天後，他們還可以獲得30天的附加日子，所以應當是120天。另外，在新工作和工作之間可以減掉10天以下的失業日子。這就是說，其總共的失業時日的計算方式是90天加30天加10天。」當然，只有獲29個月OPT許可的留學生，才能